



ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
ว่าด้วยการขึ้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การพิจารณาขึ้นเงินเดือนประจำปี เพื่อให้พนักงานที่
ลาศึกษา มีสิทธิขึ้นเงินเดือนประจำปี ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖(๒) และ (๙) แห่ง
พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. ๒๕๓๓ มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีสุรนารี ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ และมติสภา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงให้ออก
ระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วยการขึ้นเงินเดือน
(ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓. ให้ยกเลิกความในข้อ ๙ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วยการขึ้น
เงินเดือน พ.ศ. ๒๕๔๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๙ ในรอบปีที่แล้ว พนักงานจะต้องได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำของตนหรือหน้าที่อื่น ที่
มหาวิทยาลัยมอบหมายให้ปฏิบัติหรือให้ความเห็นชอบให้ปฏิบัติ เป็นเวลารวมทั้งสิ้นไม่น้อยกว่า ๘ เดือน
จึงจะอยู่ในข่ายที่จะได้รับการพิจารณาให้ขึ้นเงินเดือนประจำปี

การไปฝึกอบรม ดูงาน ปฏิบัติการวิจัย หรือเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ ไม่ถือว่าเป็น
การปฏิบัติงานตามนัยแห่งวรรคแรก”

ข้อ ๔. ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้และให้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของ
อธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕

อธิการบดี

(ศาสตราจารย์ ดร. วิจิตร ศรีสอาน)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี